

Didier J.
Fernandez

RETRAITÉ Chef de
Programme/
Projet
Informatique
Senior -
Consultant
Principal



Gestion de Projet (Agile &
Water Fall)

Architecture d'Entreprise

Deploiement SAP

Business Process
Management

Energie

 LinkedIn

 MyWeb

Chef de programme/ projet informatique et consultant avec des résultats démontrés (respect des délais et des budgets) dans l'exécution de projets internationaux complexes dans le secteur de l'énergie, des biens industriels ou de consommation emballés. Autonome et novateur, j'apporte des solutions fiables, cohérentes et pragmatiques. J'ai également une bonne compréhension des problématiques de gestion des équipes à distance mais aussi interculturelles et interpersonnelles. En menant par l'exemple, je crée un environnement de travail ouvert et convivial, basé sur le respect mutuel et la responsabilisation des individus.

62 ans
Permis de conduire
📍 Lyon (69160) France

Expériences

Consultant Principal

Software AG - Depuis avril 2015 - CDI - Derby - Royaume-Uni

- Oct-23 to Jan-24 • Statkraft (Oslo) • Project Leader - EMS
- Mar-23 to Jan-25 • Equinor (Oslo) • Project Leader - EMS "Data Management System"
- Jan-23 to Sep-24 • KPMG (US) • Project Leader - EMS "Target Operating Model"
- Sep-20 to Oct-23 • Orsted (Copenhagen) • Project Leader - "Way We Work" EMS v2
- Mar-20 to July-20 • Kongsberg (Oslo) • Project Leader - Enterprise Management System
- Juil-19 à Sep-19 • Kongsberg (Oslo) • Project Leader - Remise à niveau d'ARIS Publisher sur ARIS Connect
- Oct-18 à Mar-20 • Orsted (Copenhagen) • Project Leader - Enterprise Management System
- Juin-18 à Sep-18 • Philips (Amsterdam) • Data Migration Lead - Quality Management System
- Jan-18 à Déc-19 • Tullow Oil (London) • ARIS Architect - Architecture d'Entreprise
- Sep-17 à Déc-17 • Rolls Royce (Derby) • Project Leader - Déploiement Alfabet
- Jan-16 à Aou-17 • British Army (Andover) • Business Architect - Transformation 'Army 2020'
- Apr-15 to Dec-15 • Allied Irish Bank (Dublin) • Business Architect - Customer service Transformation

Global SAP Projects Assurance Manager

BP International Ltd - Février 2013 à avril 2015 - CDI - Uxbridge - Royaume-Uni

- Conduire l'intégration et l'alignement de 5 méthodologies de gestion de projet pour créer le nouveau standard du groupe BP pour ses projets SAP (appelé "SMART")
- Créer un cadre commun pour l'assurance qualité des projets SAP, délivrant des processus CMMI de niveau 4
- Mettre en place un plan de transition des projets
- Gérer le changement pour l'adoption de SMART et du nouveau cadre d'assurance qualité

SAP Delivery Assurance Manager

BP Europa SE - Avril 2011 à janvier 2013 - CDI - Bochum - Allemagne

- Contrôler et supporter l'intégrité de la solution
- Assurer l'adhérence à la méthodologie de déploiement et à l'ensemble des outils associés
- Sensibiliser l'équipe de direction sur les risques et les problèmes d'exécution du projet et proposer des solutions pour les minimiser ou les éliminer
- Gérer et faciliter les processus de livraison du projet
- Mettre en place et développer les compétences de l'équipe projet pour la bonne réalisation des objectifs

SAP Asset Manager

BP Oil International - Août 2008 à mars 2011 - CDI - Sunbury - Royaume-Uni

- Créer une méthodologie complète (end to end) de déploiement, basée sur ASAP et adapté aux besoins du programme GSD (appelé "IS-Oil SMART")
- Définir et configurer SAP Solution Manager pour les projets GSD. Solution depuis étendus à l'ensemble des projets SAP du groupe BP
- Définir et organiser la remédiation des actifs produit après le 1er déploiement en Ibérie

SAP Integration Lead

BP Oil International - Juillet 2005 à juillet 2008 - CDI - Uxbridge - Royaume-Uni

- Développer et gérer la future architecture logique des applications pour l'Ibérie (1ère région d'implantation)

- Gérer le Forum d'Intégration couvrant +120 analystes business et système
- Conduire l'adoption, par l'équipe projet et les business, de la modélisation des processus opérationnels (BPM) délivrés par la solution, et documentés sous ARIS (de Software AG)
- Proposer, développer et mettre en place, un outil d'édition de rapports d'analyse des modèles de processus opérationnel (data mining), générant des gains de productivité de l'ordre de 80% en temps de production et d'exploitation
- Développer une méthode de définition des profils de sécurité (accès aux systèmes) intégré à l'architecture métier et fonctionnel et à la modélisation des processus opérationnels
- Acheter (sélection produit et négociation contractuelle) un outil de gestion de contenu des formations pour +15,000 utilisateurs (Oracle UPK) et un budget de 1,5M\$

6Sigma Continuous Improvement Project Manager

BP - Novembre 2004 à juin 2005 - CDI - London - Royaume-Uni

- Refondre le tableau de bord du business Lubrifiants Automotive en GB, aligné sur sa stratégie et son plan opérationnel. Réduction de +120 indicateurs (PPIs) à 10 seulement
- Diminuer les taux d'erreurs et les délais de traitement des données nécessaires à la génération automatique des commandes des stations-services en GB. Amélioration du temps moyen de réception des données de l'ordre de 20 %, avec une réduction des échecs de 50 %

SAP Supply Chain Project Leader

Castrol - Septembre 2003 à octobre 2004 - CDI - Swindon - Royaume-Uni

- Développer le modèle opérationnel cible de la chaîne d'approvisionnement des Lubrifiants à automatiser par SAP. Cette étude a décidé de l'utilisation de SAP SCM et identifié les changements organisationnels et fonctionnels à apporter aux business
- Introduire les concepts de design 6σ dans le projet (DMADV vis-à-vis DMAIC)

BI Implementation Manager

Castrol - Février 2002 à août 2003 - CDI - Hemel Hemsptead - Royaume-Uni

- Prioriser, séquencer et obtenir l'approbation d'un plan de déploiement international dans 45 pays
- Définir une méthodologie de déploiement rapide

Air BP IT Manager

Air BP Ltd - Février 2001 à janvier 2002 - CDI - Hemel Hemsptead - Royaume-Uni

- Mettre à jour la stratégie de l'architecture applicative du business avec rationalisation des applications
- Développer la feuille de route IT avec l'équipe de direction de l'aviation
- Optimiser le portefeuille projets avec réduction des dépenses et alignement à la stratégie business
- Gérer le plan opérationnel de l'informatique et son contrôle budgétaire (600 utilisateurs avec un portefeuille de projet de l'ordre de 2M\$/an)
- Mettre en place un accord global d'achat d'un système de gestion des aéroports (FHS) et de son support, pour une valeur de 3M\$ sur 5 ans

Formations

TOGAF 9 Certified

The Open Group

Depuis novembre 2017

The Open Group Architecture Framework

Le standard pour l'Architecture d'Enterprise - License 122456

Certified ScrumMaster® (CSM®)

Scrum Alliance

Depuis octobre 2018

License 958656

AgilePM Foundation & Practitioner

APMG International

Depuis septembre 2017

Agile Project Management - License 2000693845

voir <https://apmg-international.com/product/agilepm>

PMP

Project Management Institute

Depuis décembre 2002

Project Management Professional - License 57691

voir www.pmi.org

ITIL v3 Foundation

BCS, The Chartered Institute for IT

Depuis juin 2012

Certification dans la Gestion des Services Informatiques - License 990419749

voir www.itiil-officialsite.com

IT-CMF Associate

Innovation Value Institute

Depuis juillet 2012

Certification dans la Gestion de la Valeur Ajoutée des TIC - License PQT20110

voir www.ivi.nuim.ie/it-cmf

6σ Black Belt

BP

Depuis avril 2003

Certification Interne Six Sigma

ArchiMate 2.1 Certification

The Open Group

Depuis août 2016

Modélisation pour Architecture d'Entreprise

ARIS Certified Business Process Administrator

Software AG

Depuis juin 2016

DUT Informatique

Université des Sciences de Montpellier

Septembre 1981 à juillet 1983

Technologies de l'Information et de la Communication (TIC).

Compétences

Gestion de Programme & Projet

- Avec de bonnes performances transnationales à mon acquis, je possède un savoir-faire dans la gestion de projets complexes de transformation du business par la technologie
- Qualifié dans la gestion des processus d'entreprise (BPM), l'assurance qualité, la gestion des données mais aussi la gestion budgétaire et des ressources
- Conscient de l'importance de la communication, je m'astreins à être le plus transparent possible, verticalement et transversalement, par une analyse des parties prenantes
- Intégré à l'équipe de management, j'ai vécu de l'intérieur l'intégralité du cycle de vie de 2 programmes ERP globaux et ce dans différents postes à responsabilité

Connaissance de l'entreprise et création de valeur

- En étant un pont entre le business et l'informatique, je crée de la valeur ajoutée par ma solide compréhension des processus, de la commande à l'encaissement et de la chaîne d'approvisionnement, à travers plusieurs modèles économiques B2C et B2B
- J'ai conscience de l'impact que le manque d'efficacité des mécanismes de l'entreprise peut avoir sur ses clients et ses résultats
- Ma curiosité et mon appétence pour l'amélioration des processus aide ma recherche de l'optimisation des activités et du « zéro défaut »
- Je suis prêt à défier les pratiques en cours et je développe des approches innovantes

Technologies de l'information

- Généraliste, mes expériences professionnelles m'ont permis de pratiquer l'intégralité du cycle de vie d'une application, de sa conception à sa mise hors service, via le support aux utilisateurs
- J'ai également défini et mis en place les 4 différentes couches de l'architecture d'entreprise, en intégrant les différentes expertises et les équipes
- Ces activités m'ont permis de gagner une compréhension des problématiques, de la structure de coûts de l'ensemble des composants d'une application et de l'importance du coût total de possession (TCO) pour l'entreprise

Leadership et Gestion du Changement

- Mettre en œuvre la stratégie définie, les objectifs et les attentes
- Faire preuve d'enthousiasme pour la mission et ses buts

- Encourager l'innovation, une prise de risque adaptée et une culture d'amélioration continue, permettant aux équipes de s'approprier les valeurs du changement
- J'ai également une expérience significative dans les environnements multiculturels, ayant travaillé sur 5 continents pendant des périodes de 3 mois à 4 ans

Gestion de la Relation Fournisseurs

Obtenir un partenariat gagnant-gagnant, par une compréhension approfondie des besoins immédiats et futurs des parties prenantes et une gestion active des relations fournisseurs, qu'ils soient sur site ou off-shore